

Avezzano, 28/12/2015

Sig.ra Cotardo Paola
Via Napoli 45
67068 Scurcola Marsicana (AQ)

Oggetto: Contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo parziale.
(D.lgs 81/2015)

Con riferimento agli accordi intercorsi, siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso la nostra società dal giorno 29/12/2015 con la qualifica di Impiegata con le corrispondenti mansioni di addetta a mansioni d'ordine di segreteria, con inquadramento al livello 4° del CCNL Terziario.

Il periodo di prova è fissato in complessivi 60 giorni di effettiva prestazione lavorativa come da contratto collettivo di categoria vigente.

La sede di assunzione è Avezzano, ma la società si riserva il diritto di affidarle compiti o mansioni anche fuori sede.

L'orario di lavoro sarà di complessive:

lunedì – mercoledì – venerdì	Dalle ore 09.00 alle ore 13.00
martedì	Dalle ore 15.00 alle ore 19.00
giovedì	Dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 19.00
Per un totale di 24 ore settimanali e di ore 104 mensili	

Relativamente all'importo iniziale della retribuzione e ai relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo di pagamento, la durata delle ferie retribuite cui ha diritto la lavoratrice o le modalità di determinazione di fruizione delle ferie, i termini di preavviso in caso di recesso, si rinvia espressamente alle norme del C.C.N.L. Terziario.

Nello svolgimento della sua prestazione dovrà attenersi ai Regolamenti interni e agli usi aziendali, che si intendono da Lei conosciuti ed accettati qualora non siano state avanzate per iscritto eccezioni o richieste di chiarimenti.

Lei è tenuta, per tutta la durata del contratto, alla massima riservatezza in merito a dati e documenti che in relazione ai compiti che svolgerà verranno a Sua conoscenza, inoltre non potrà trattare per conto proprio affari in concorrenza con la società

Patto per clausole flessibili – variazione della collocazione temporale dell'orario: con il presente contratto la lavoratrice esprime il proprio consenso all'attivazione delle clausole flessibili e la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro in diversa collocazione temporale.

Patto per clausole elastiche – variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa: con il presente contratto la lavoratrice esprime il proprio consenso all'attivazione delle clausole elastiche e la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto di lavoro con ampliamento dell'orario sopra indicato.

Lavoro straordinario: il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario rispetto a quelle concordate con la lavoratrice nel presente contratto in osservanza della disciplina contrattuale.

Il preavviso della variazione dell'orario da parte del datore di lavoro in favore della lavoratrice viene concordato in due giorni lavorativi.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa rinvio e riferimento alle norme di legge e di contratto collettivo di lavoro di settore vigente.

La preghiamo di restituirci copia della presente firmata per accettazione del suo contenuto e per conoscenza delle norme disciplinari.

Per ricevuta e accettazione
Firma della dipendente



Firma dell'Azienda

GAL TERRE AQUILANE srl

V.le Newton - Nucleo Industriale

c/o Sviluppo Italia Abruzzo

67051 AVEZZANO (AQ)

P.IVA: 01351360662

G.A.L. MARSICA SOCIETA' CONSORTILE a.r.l.

Codice Fiscale 01351360662 – Via XX Settembre 51 – 67051 Avezzano (AQ)

Avezzano, 30/05/2022

Sig.ra Cotardo Paola
Via Napoli 45
67068 Scurcola Marsicana (AQ)

Oggetto: variazione contratto di lavoro individuale

Con la presente, Le comunichiamo che, a far data dal 01/06/2022 Le verrà riconosciuto il passaggio al livello secondo del contratto collettivo di categoria vigente.

Conseguentemente, oltre alle mansioni previste dal suo livello le verrà attribuito l'incarico di responsabile della contabilità all'interno del PSR Regione Abruzzo 2014/2022 nella misura 19 programma leader PSL La Terra dei M@rsi di cui è beneficiario il GAL Marsica.

Con la stessa decorrenza la retribuzione lorda mensile sarà pari [REDACTED] in proporzione alle ore di lavoro effettivamente prestate).

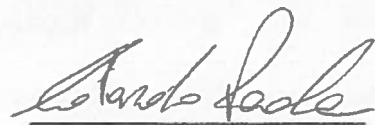
Inoltre, si conviene di attribuire, sempre a far data dal 01/06/2022, un assegno ad personam pari [REDACTED] (da rapportarsi in percentuale al part time in essere), da corrispondersi per tutte le mensilità, comprese quelle aggiuntive; l'assegno ad personam, che costituisce elemento di un trattamento economico complessivamente più favorevole rispetto a quello previsto dal CCNL di riferimento, deve intendersi [REDACTED] da futuri miglioramenti del trattamento retributivo, di cui costituisce anticipazione, dovuti per passaggio di livello, d'inquadramento o stabiliti in sede contrattuale collettiva, nazionale od aziendale. L'assegno ad personam costituisce anche anticipazione degli importi erogati, in sede di rinnovo contrattuale, a titolo di arretrati retributivi ed a titolo di "una tantum", e li assorbirà fino a concorrenza.

Per quanto non previsto dalla presente continueranno ad applicarsi tutti i precedenti accordi individuali e quanto previsto dal CCNL e dalle leggi in vigore.

Voglia restituire copia della presente firmata per accordo ed accettazione.

Distinti saluti.

La lavoratrice
per accordo ed accettazione



G.A.L. MARSICA SOCIETA' CONSORTILE a.r.l.
(Il presidente)

G.A.L. MARSICA Soc. Cons. a R.L.
Via XX Settembre 51
67051 AVEZZANO (AQ)
P.IVA 01351360662

